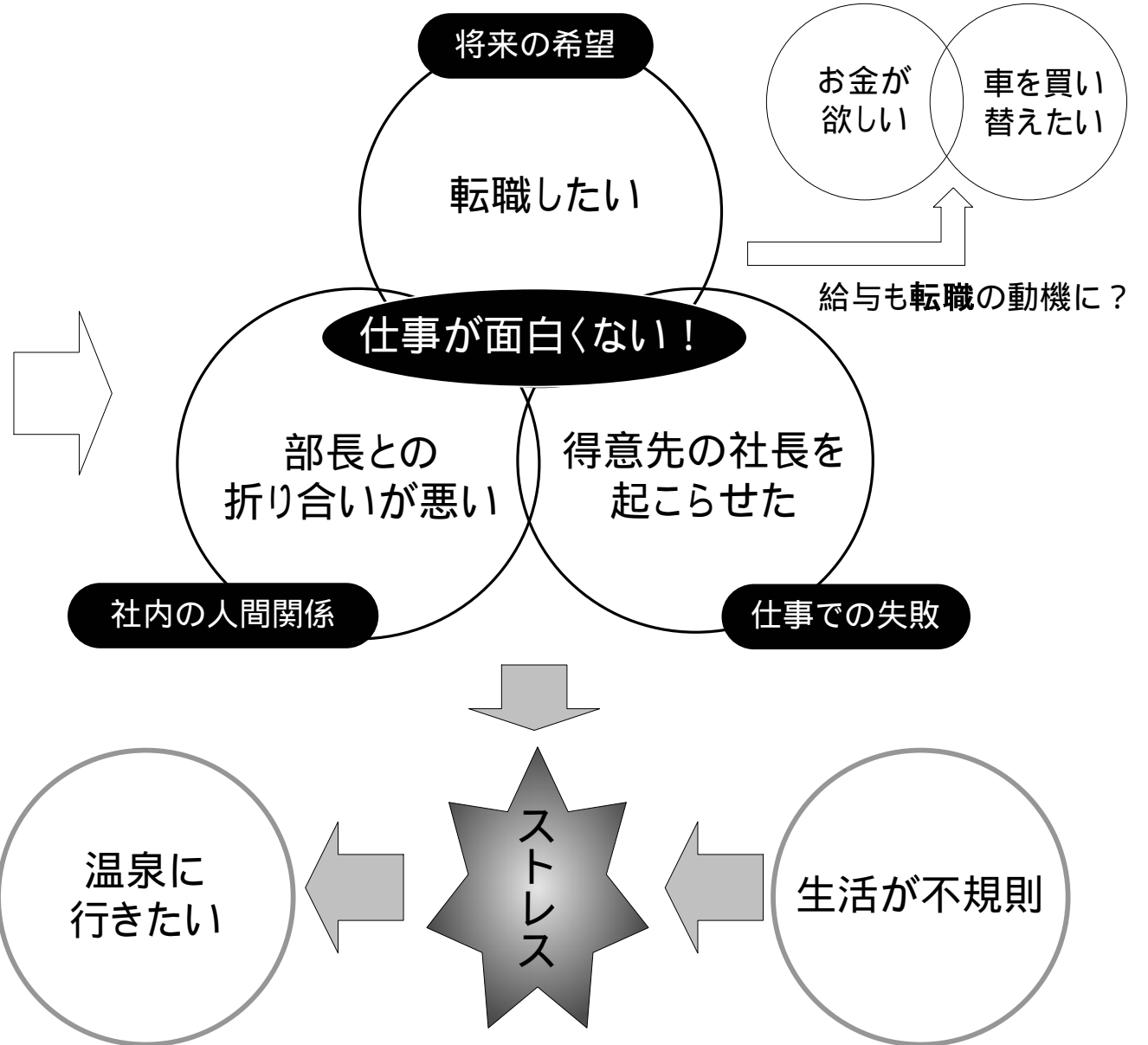
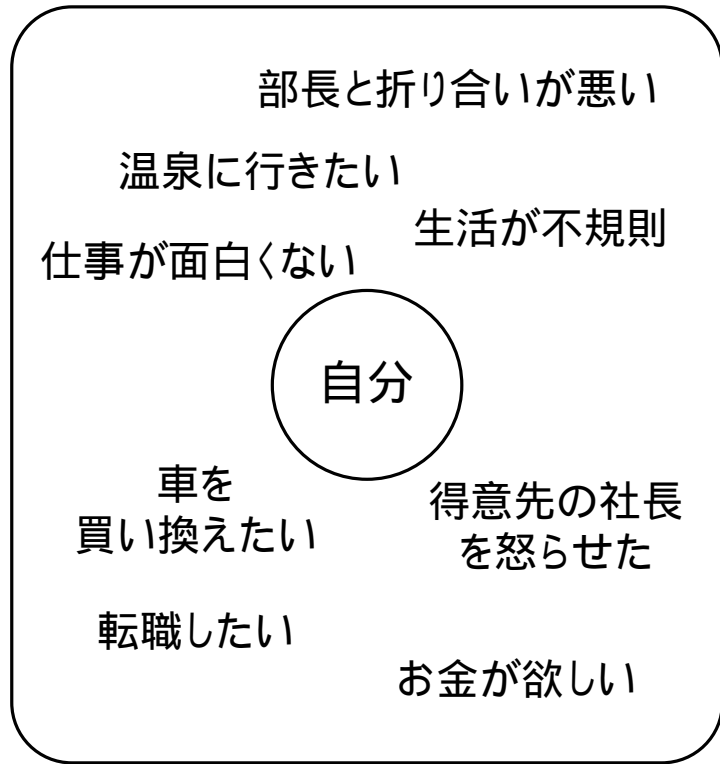
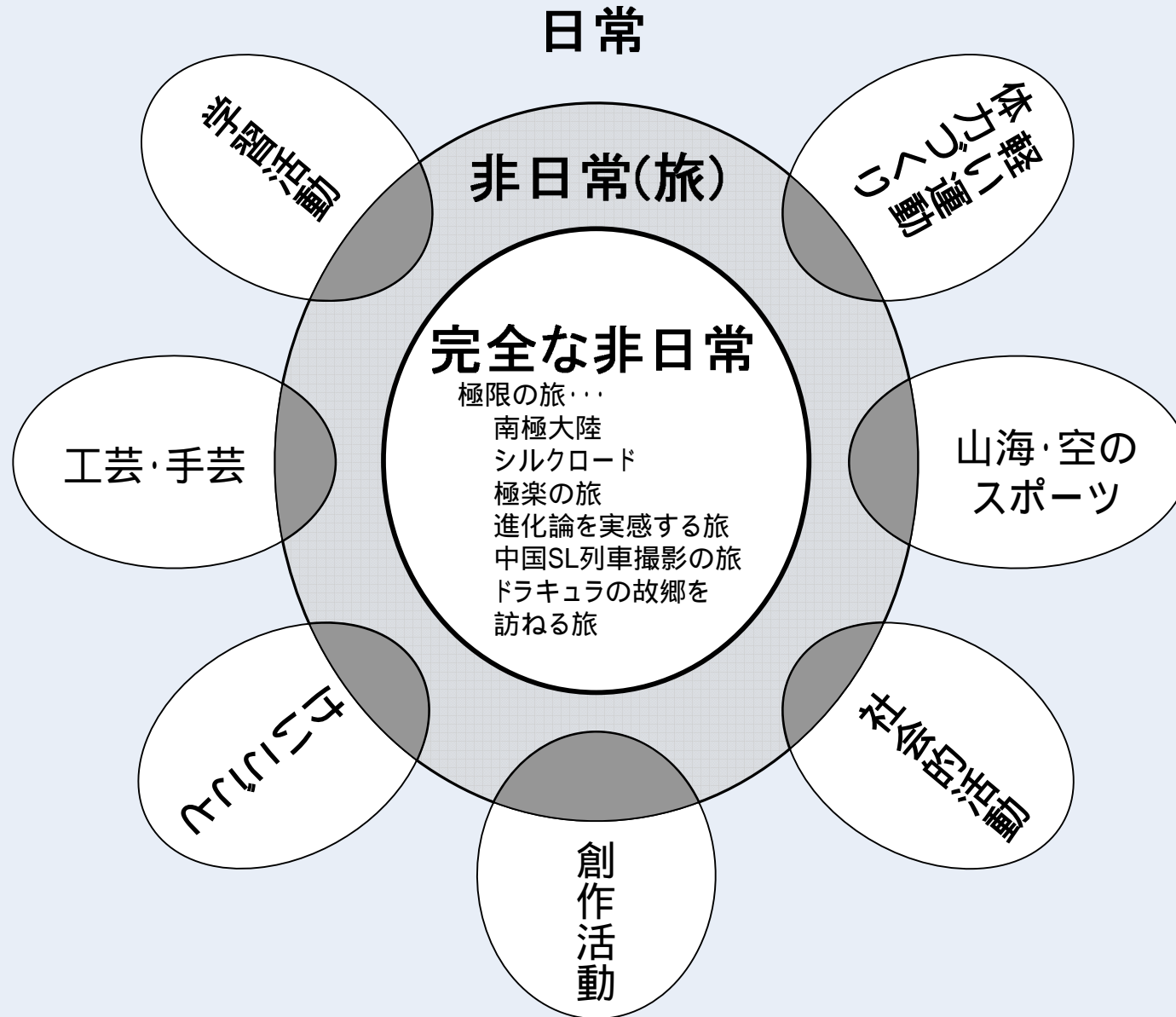


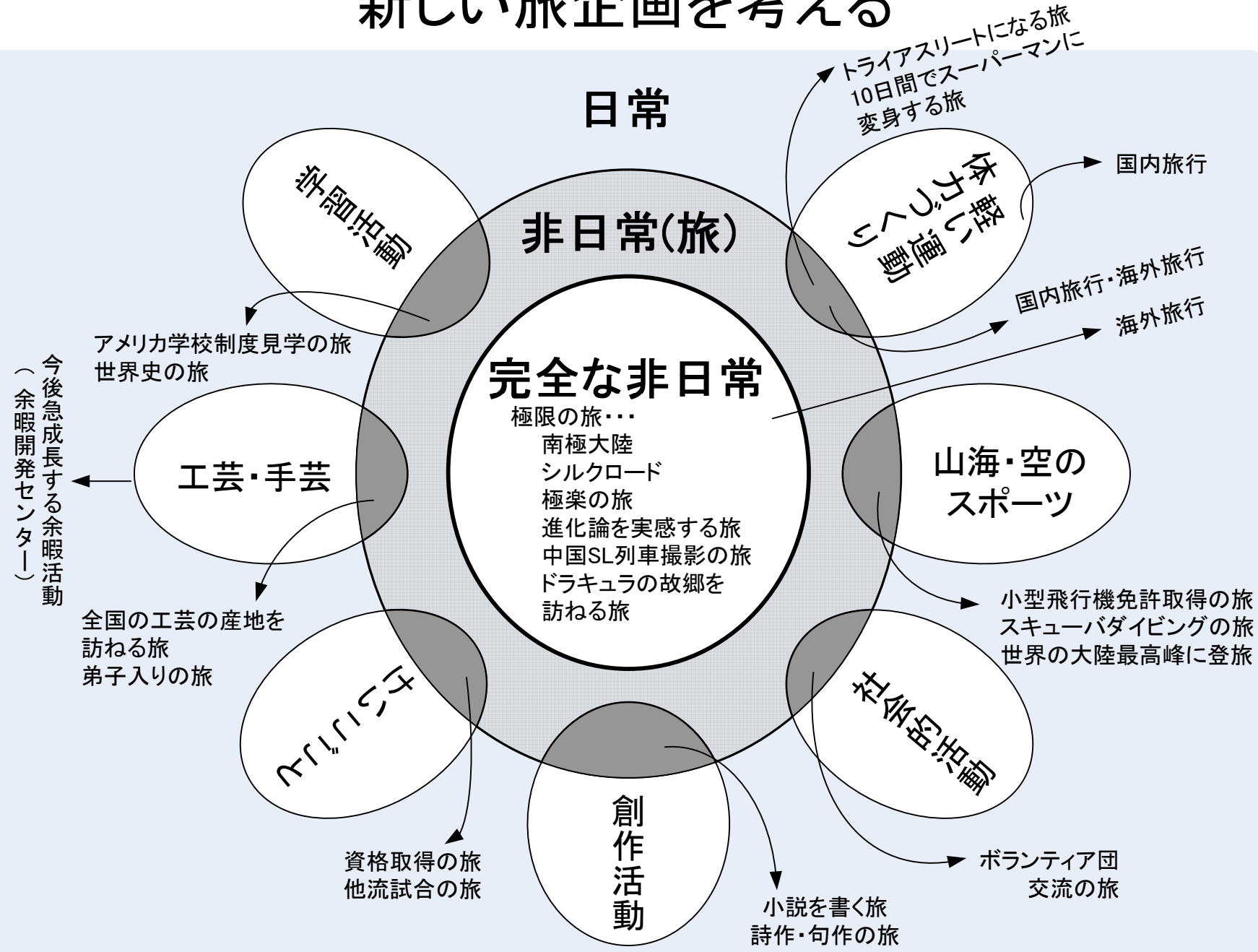
# 図解で頭の中を整理する



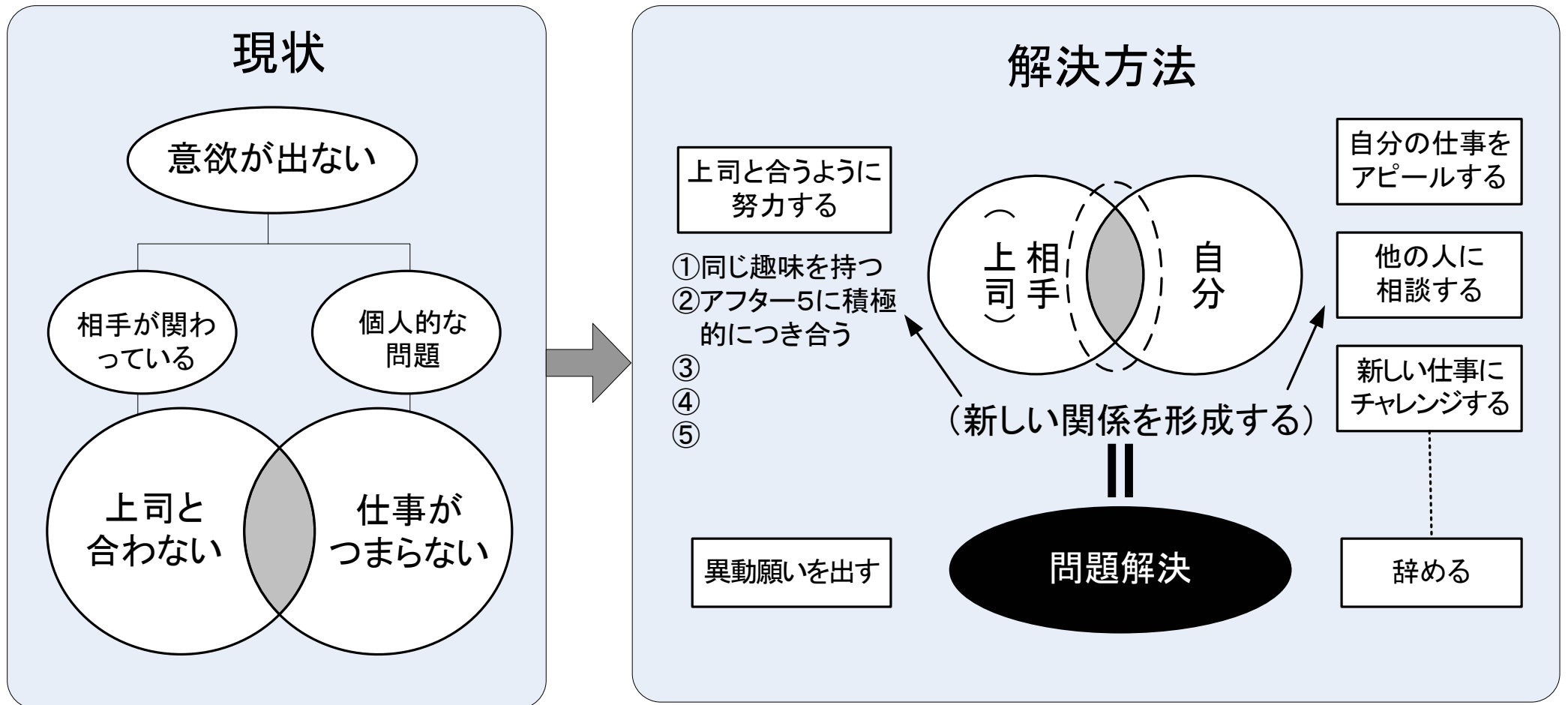
# 新しい旅企画を考える



# 新しい旅企画を考える



# 「やる気を出す」ための方法は？



# 人事担当者は何を見るのか？

人事担当者が挙げる2大キーワード

即戦力

ポテンシャル

具体的にはココを見ている！

最高の人材

どれだけやりたいか

やる気

ポテンシャルに期待

ポテンシャルに期待

スキル

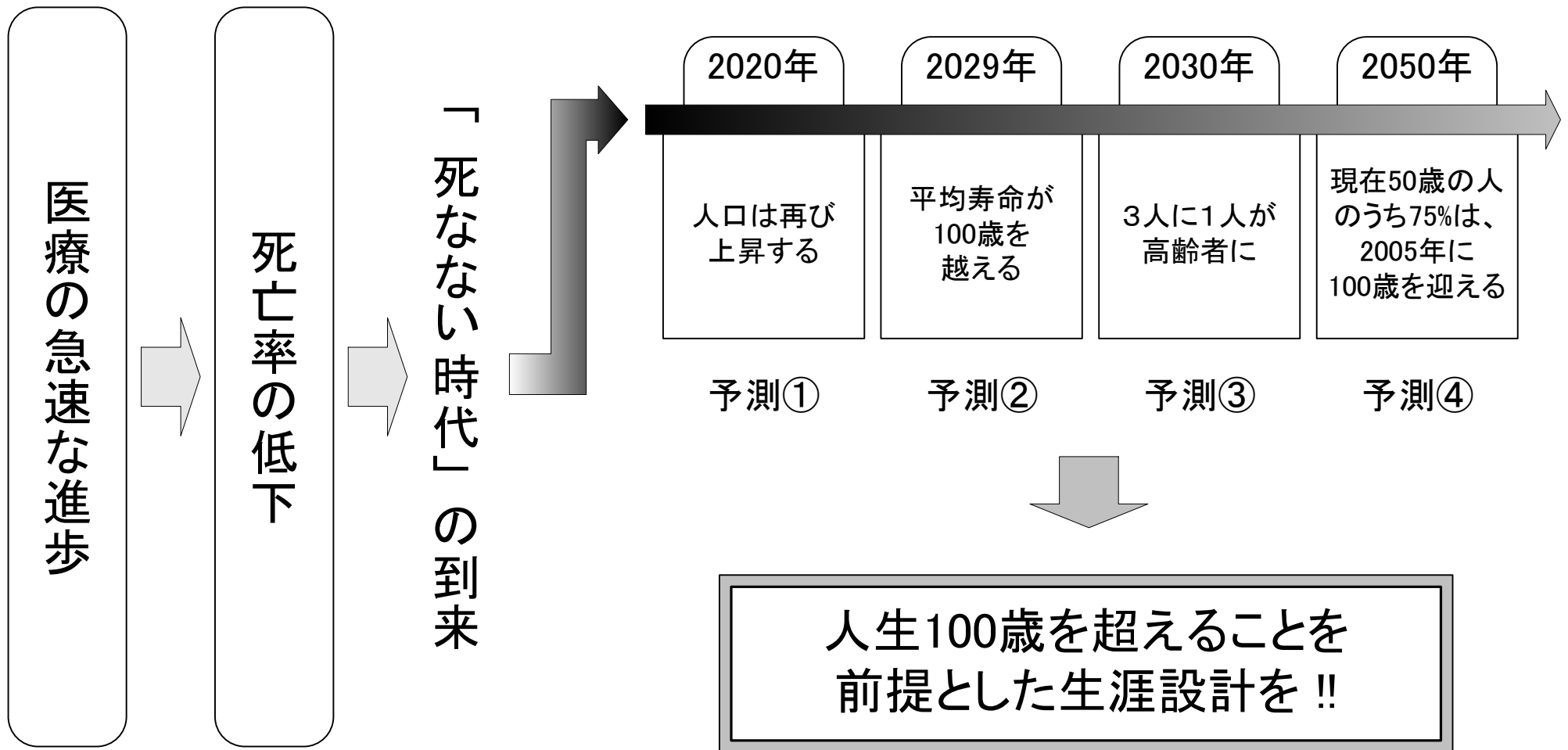
実績

何がやれるか

何をやってきたか

即戦力として期待

# 現在50歳の75%は100歳まで生きる



# 私の悩み

給料が少ない

結婚しろと親がうるさい

引っ越したい

寝つきが悪い

煙草の量が増えてきた

営業に向いてない気がする

創造的な仕事がしたい

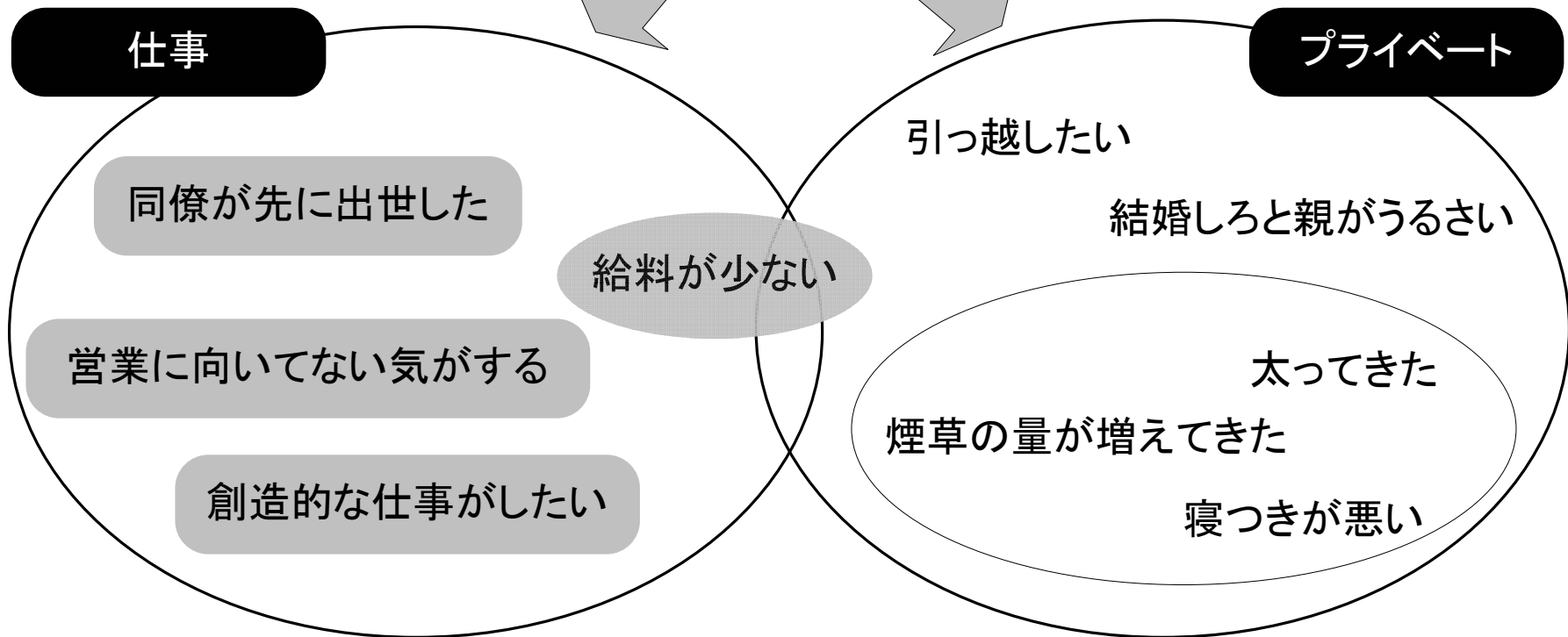
同僚が先に出世した

太ってきた

# 私の悩み

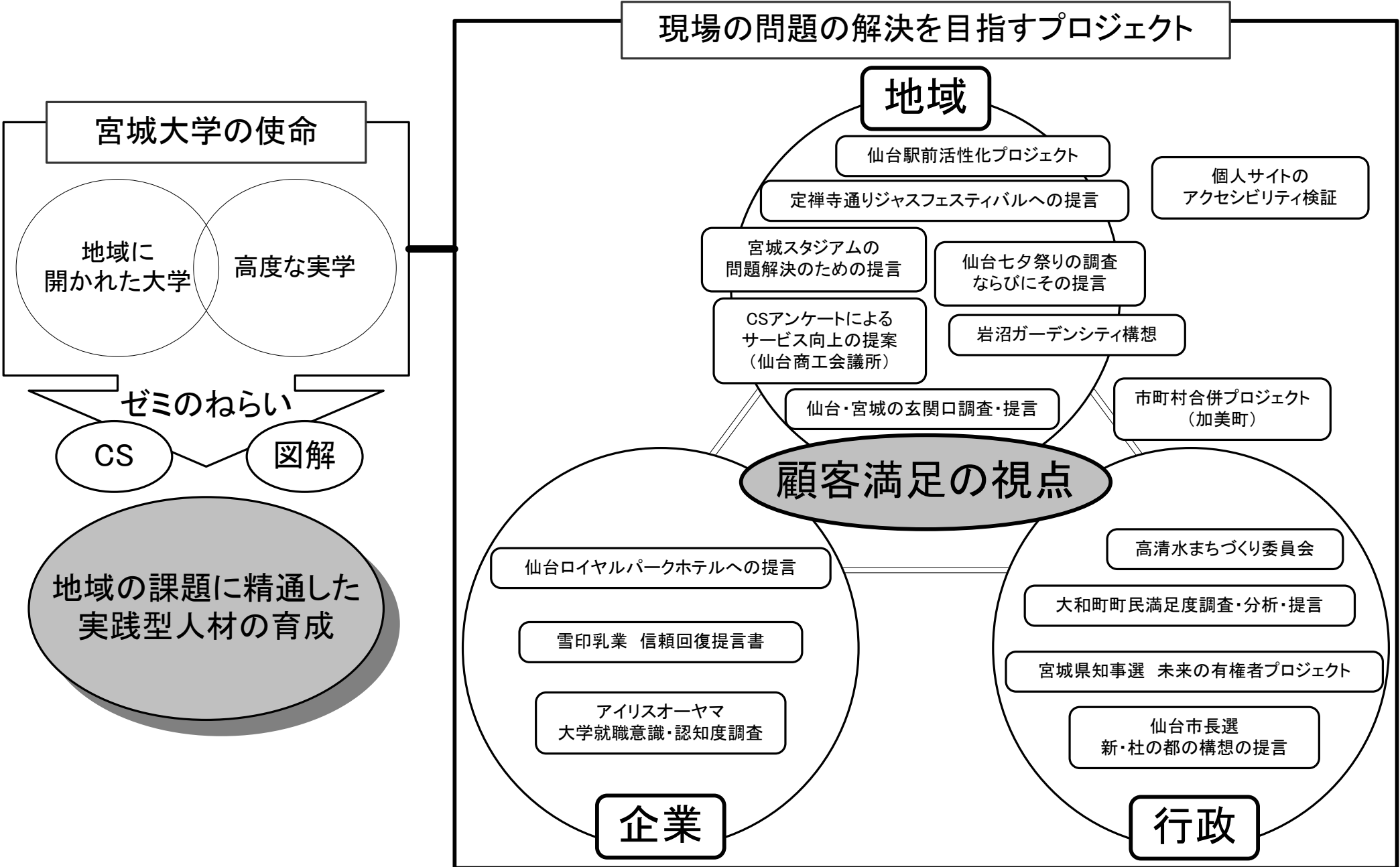
給料が少ない  
結婚しろと親がうるさい  
引っ越したい  
煙草の量が増えてきた  
寝つきが悪い  
営業に向いてない気がする  
創造的な仕事がしたい  
同僚が先に出世した  
太ってきた

仕事とプライベートで分けてみると...

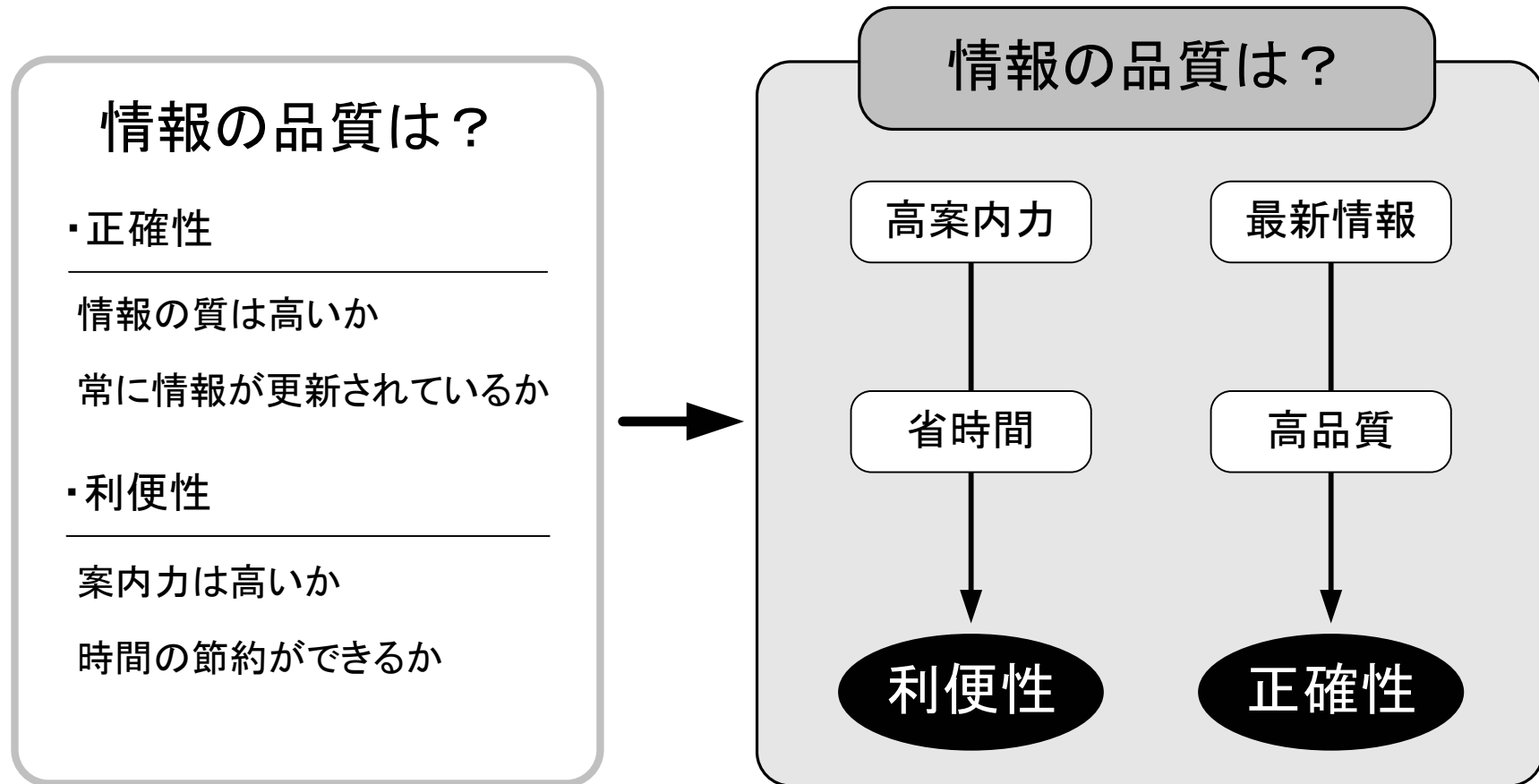




# 宮城大学 顧客満足(CS)ゼミ



# 効果的なWebデザインの要素とは



# 人間とコンピュータの違い

## 人間

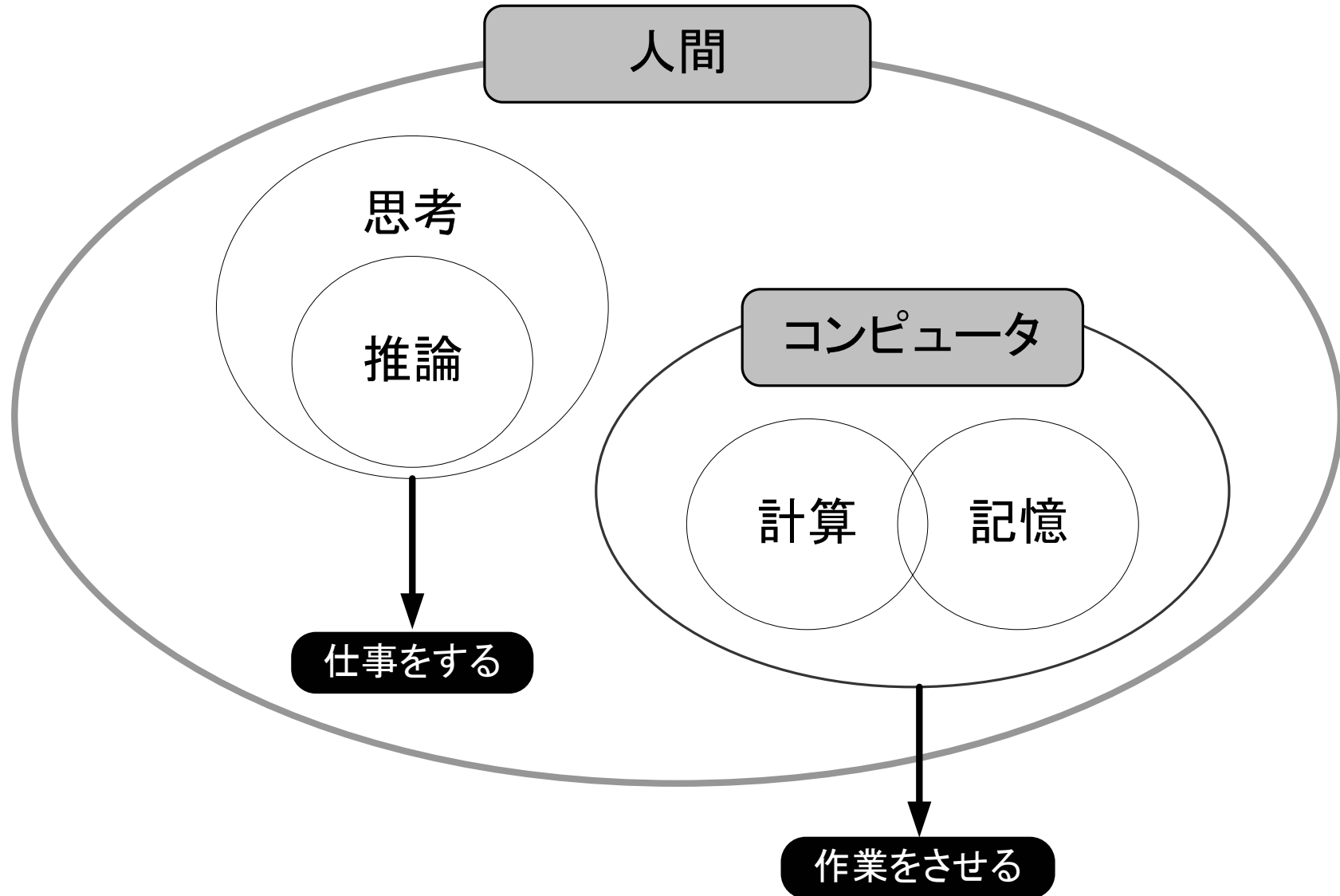
- 間違いを正せる
- しばしば記憶違いを起こす
- 思考・推論が得意



## コンピュータ

- 間違いを正せない
- 精密な記憶装置
- 計算が得意

# 人間が仕事をし、コンピュータに作業をさせる



財務体質の強化

自己資本の充実

三位一体経営の精神

1. お客様のために
2. 会社のために
3. 従業員のために

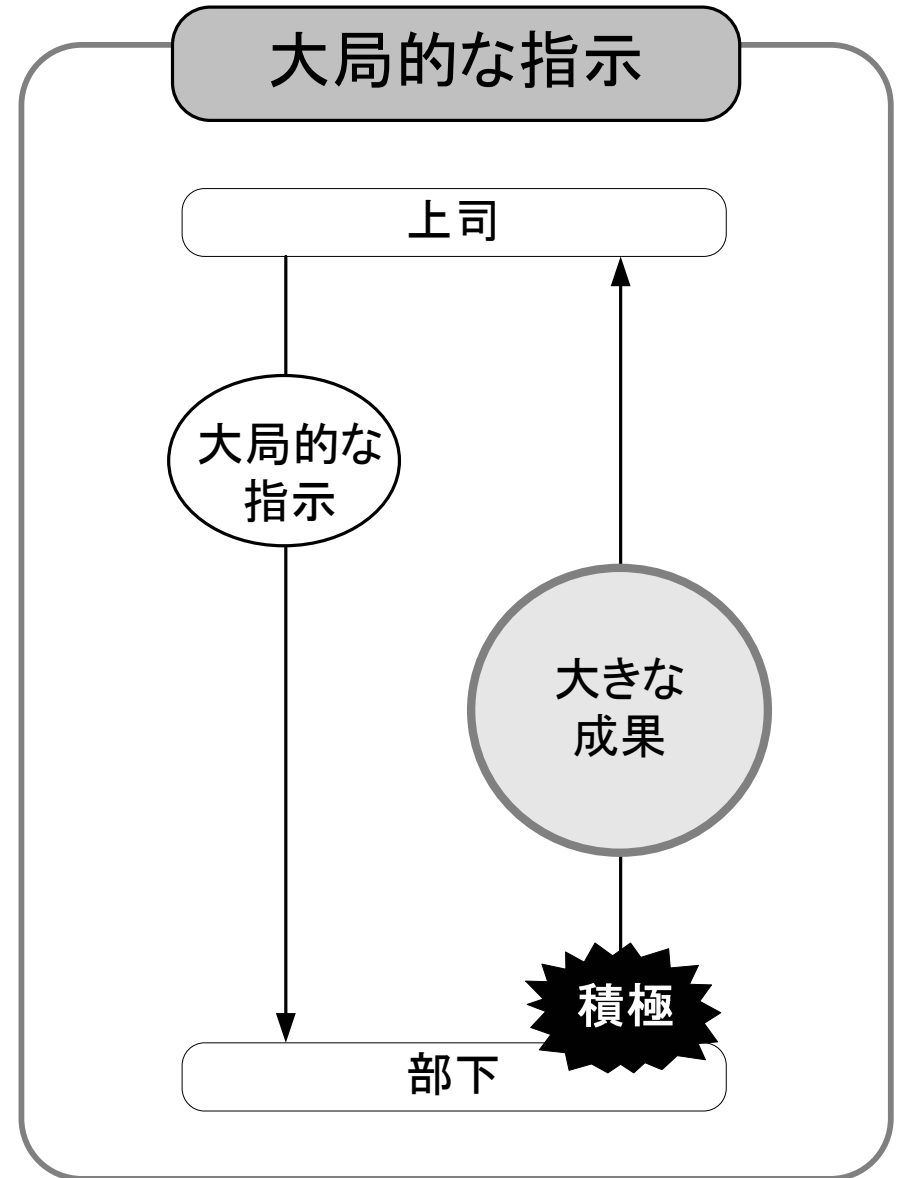
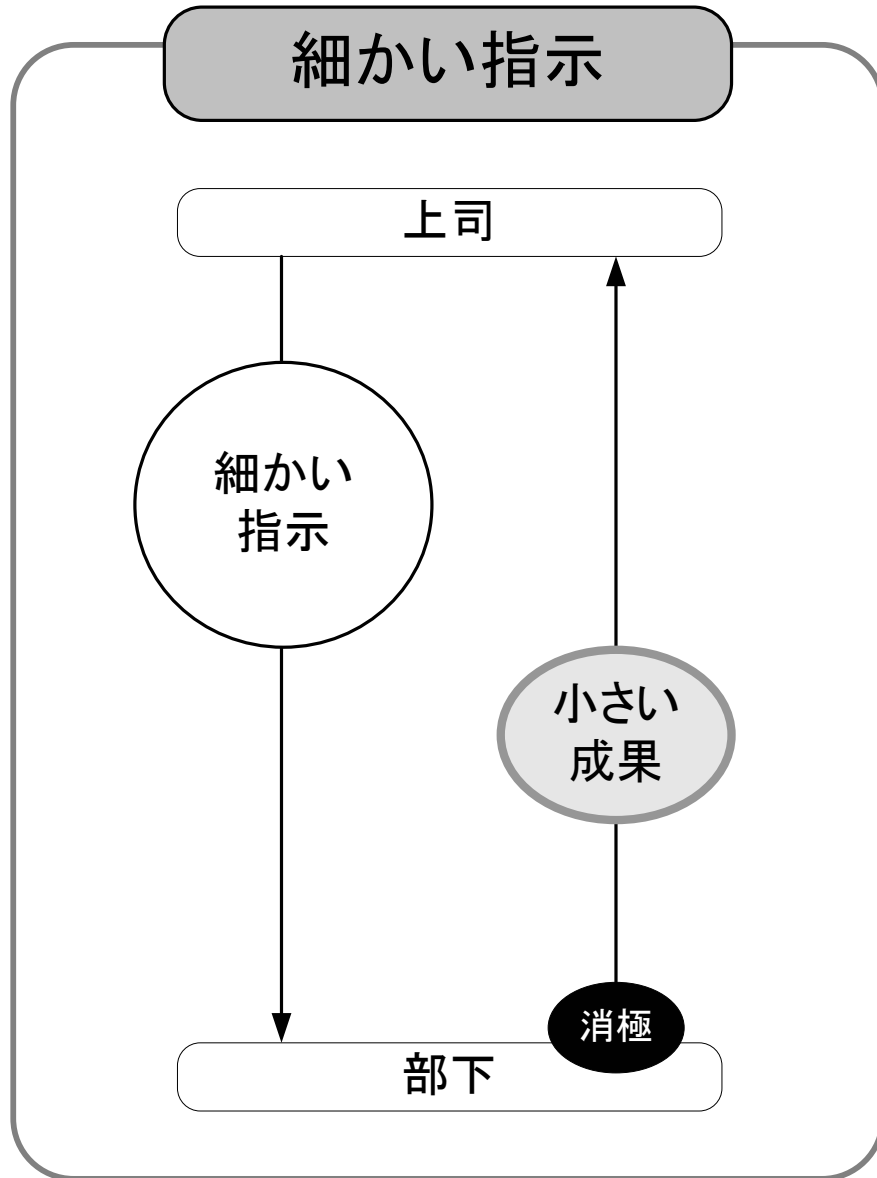
業務体質改善

目標管理

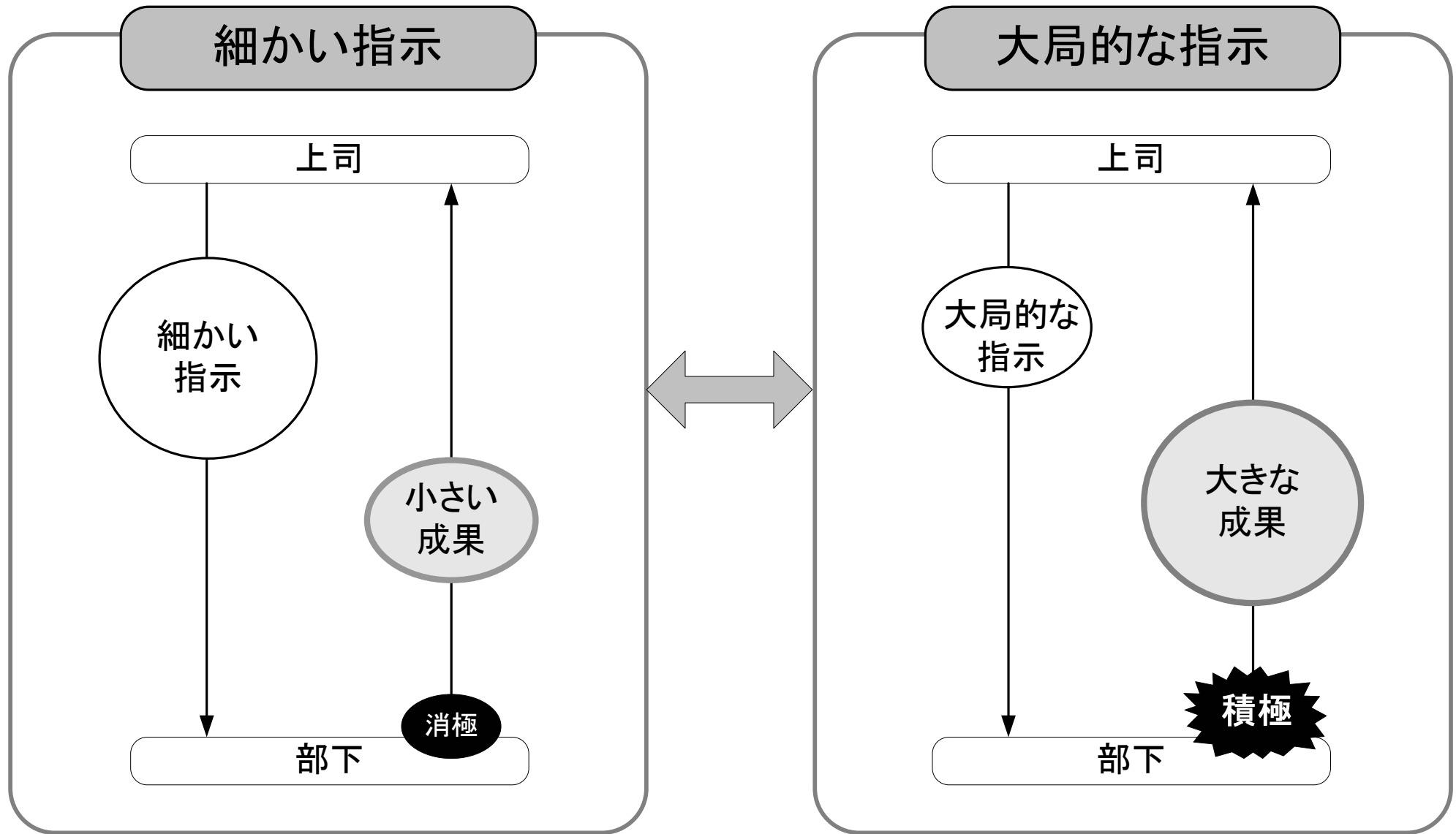
独自の先進者志向

販売体質の強化

# 大局的な指示は大きな成果を生み出す



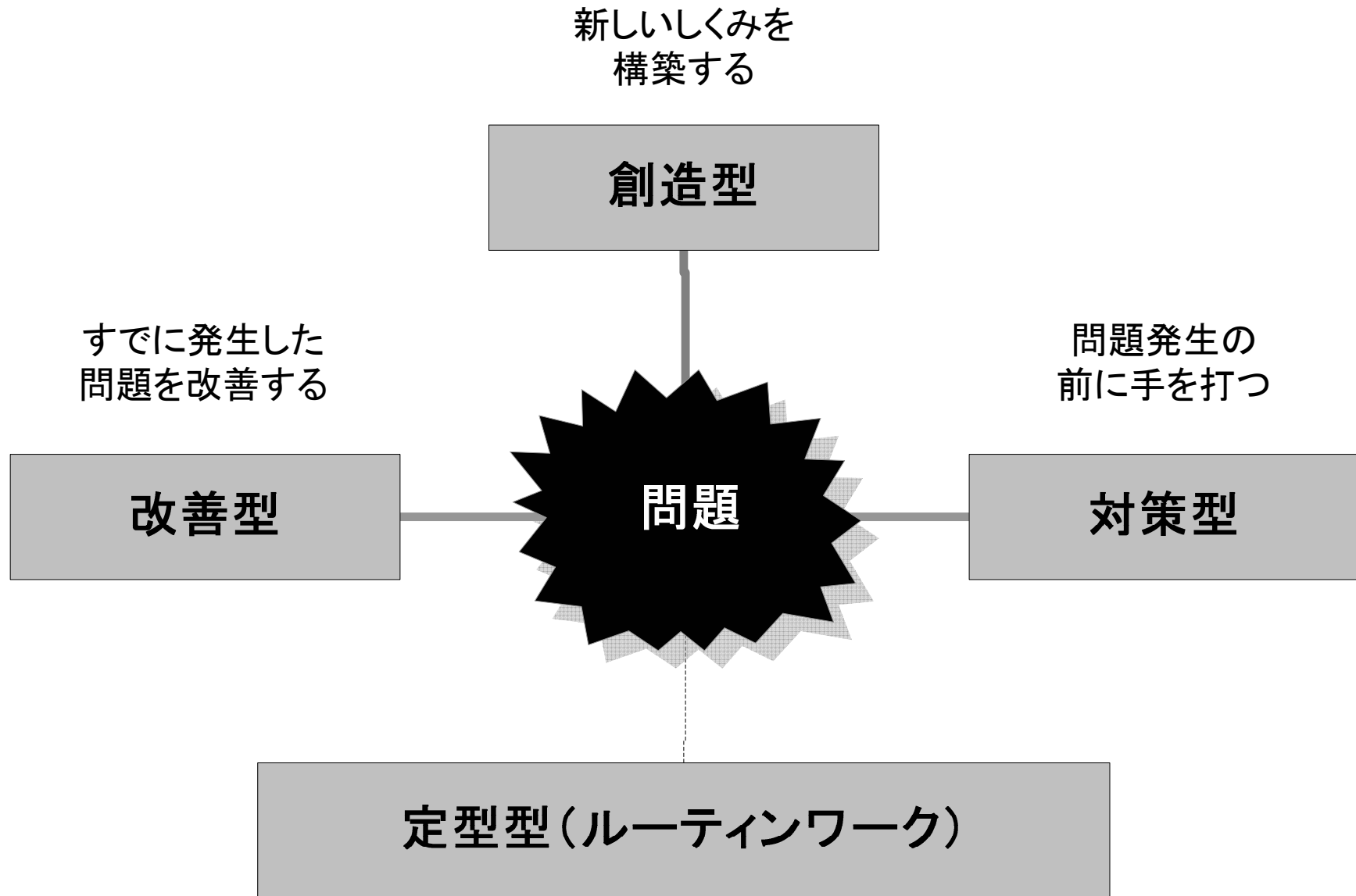
# 状況・人物に応じた指示が必要



短期 ←————→ 長期  
成果を出すまでの時間

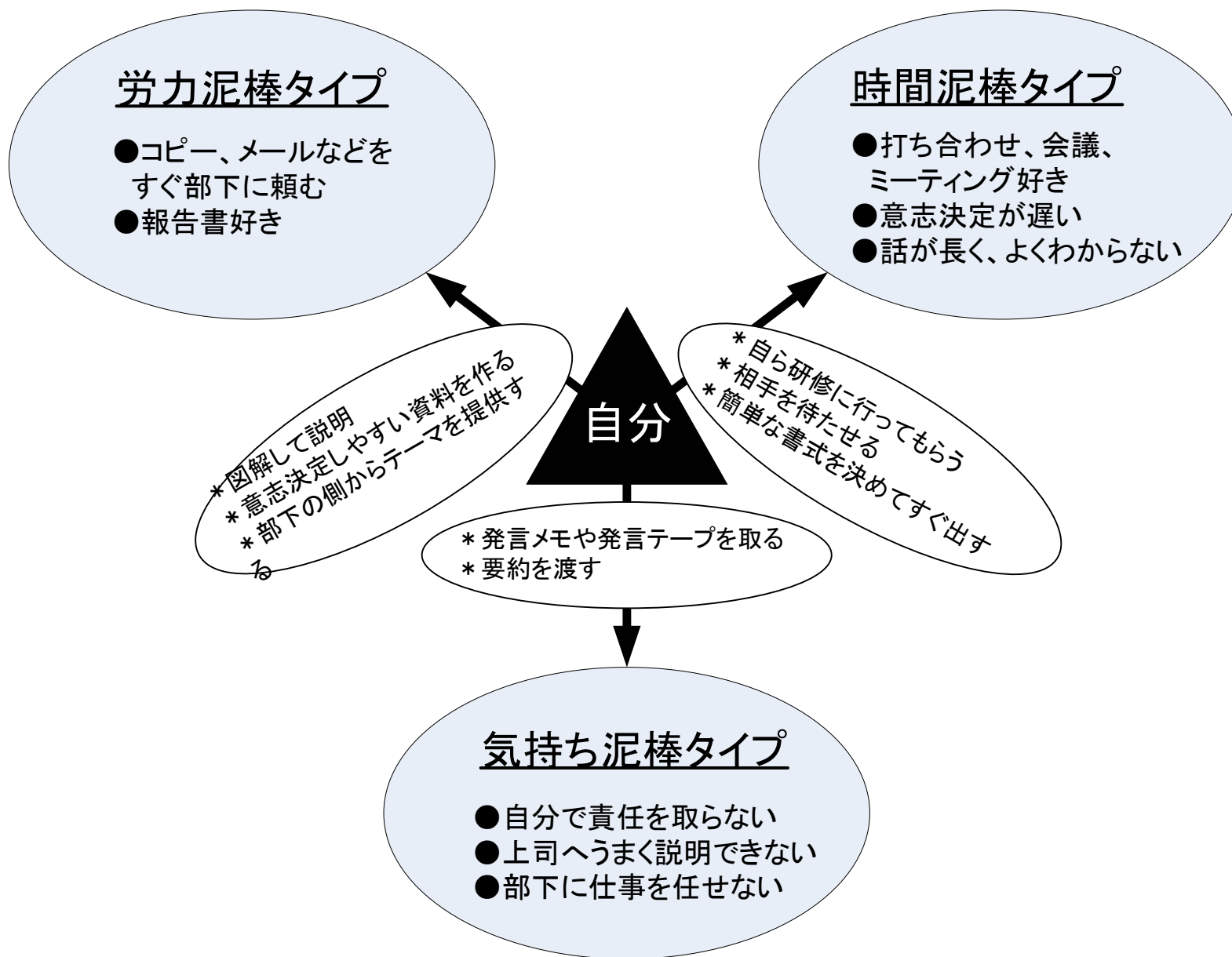
不足 ←————→ 十分  
部下の能力

# 仕事の種類とそれぞれの関係

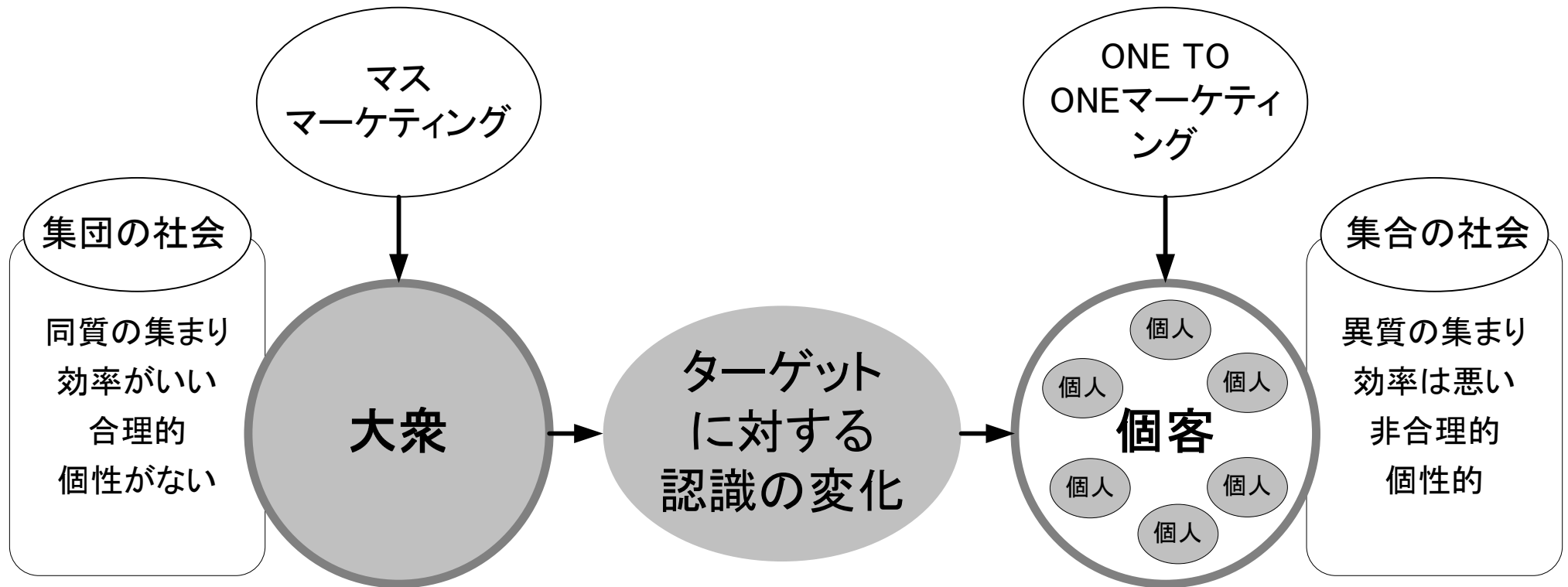




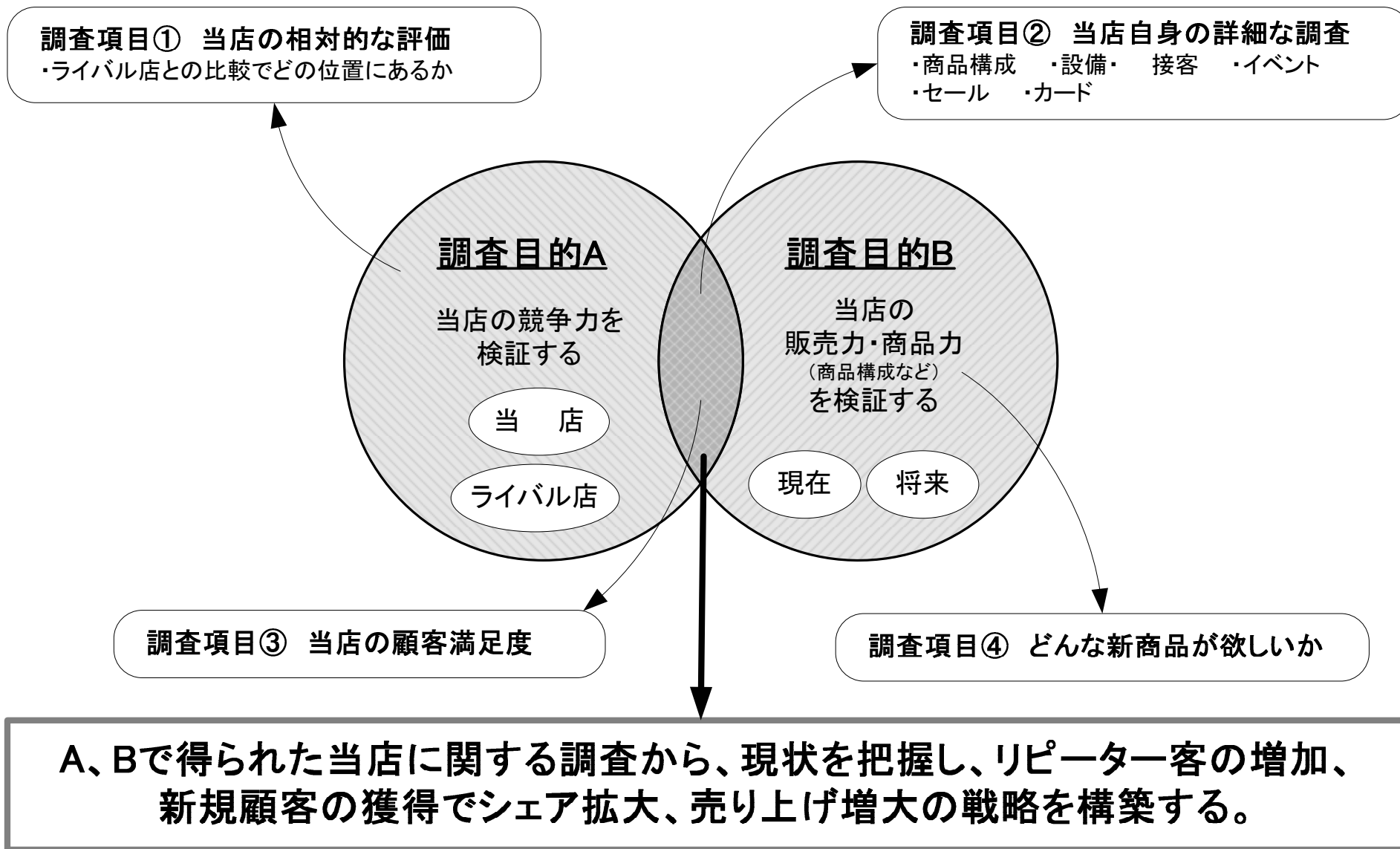
# 上司は変えられないから、自分が変わる！



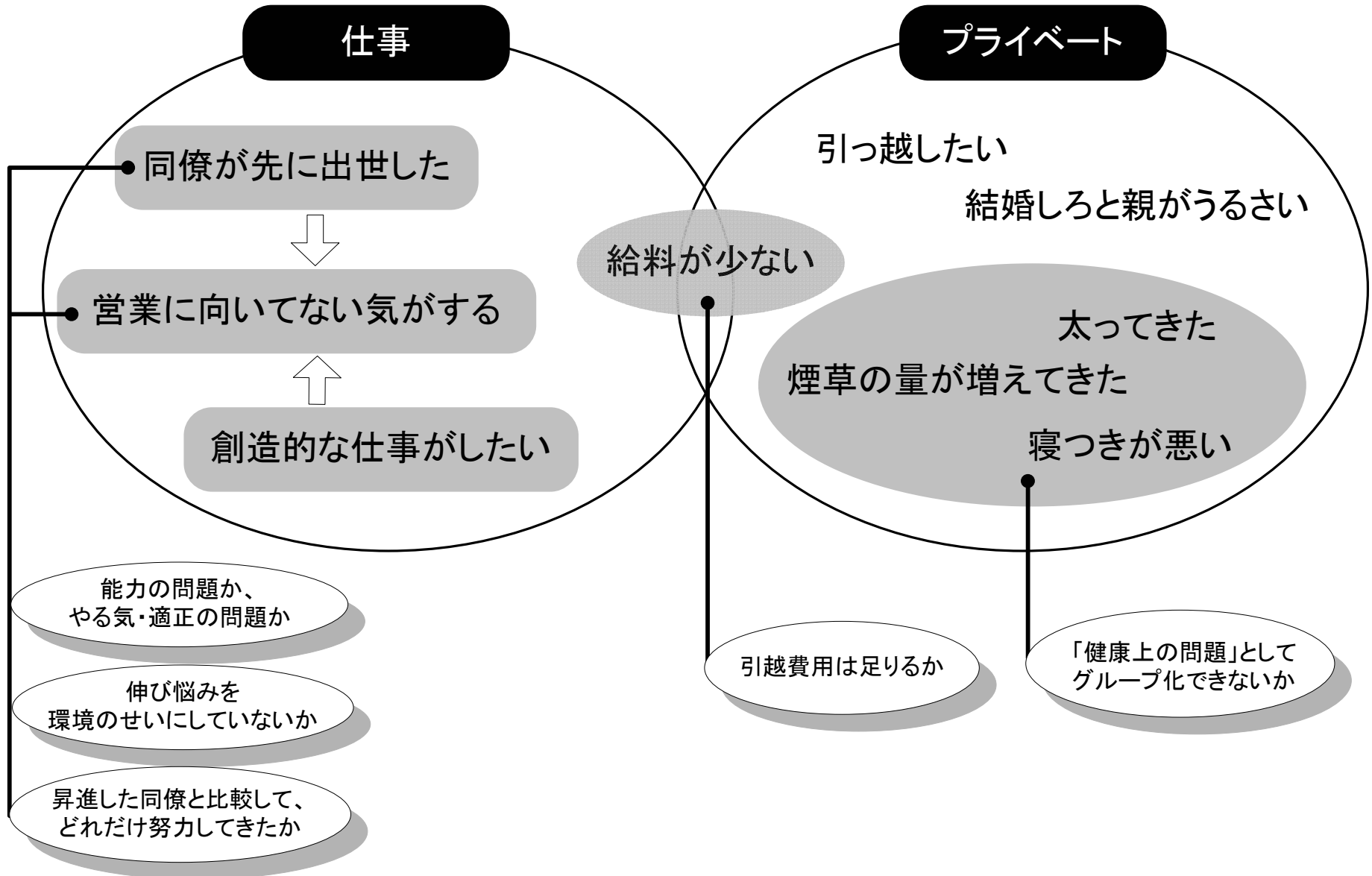
# 集団から個人へ — 変化する社会



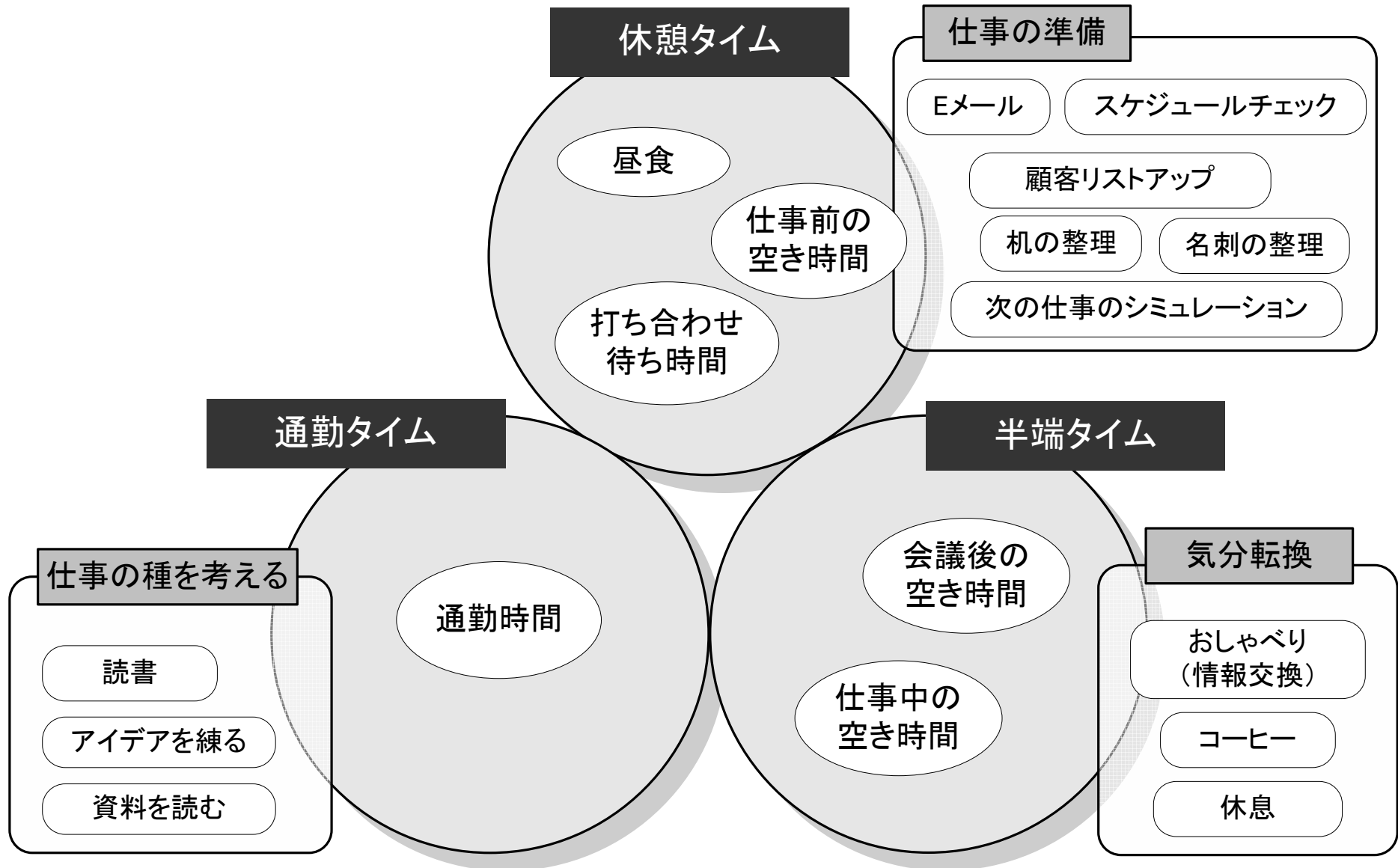
# 業績アップのための調査について



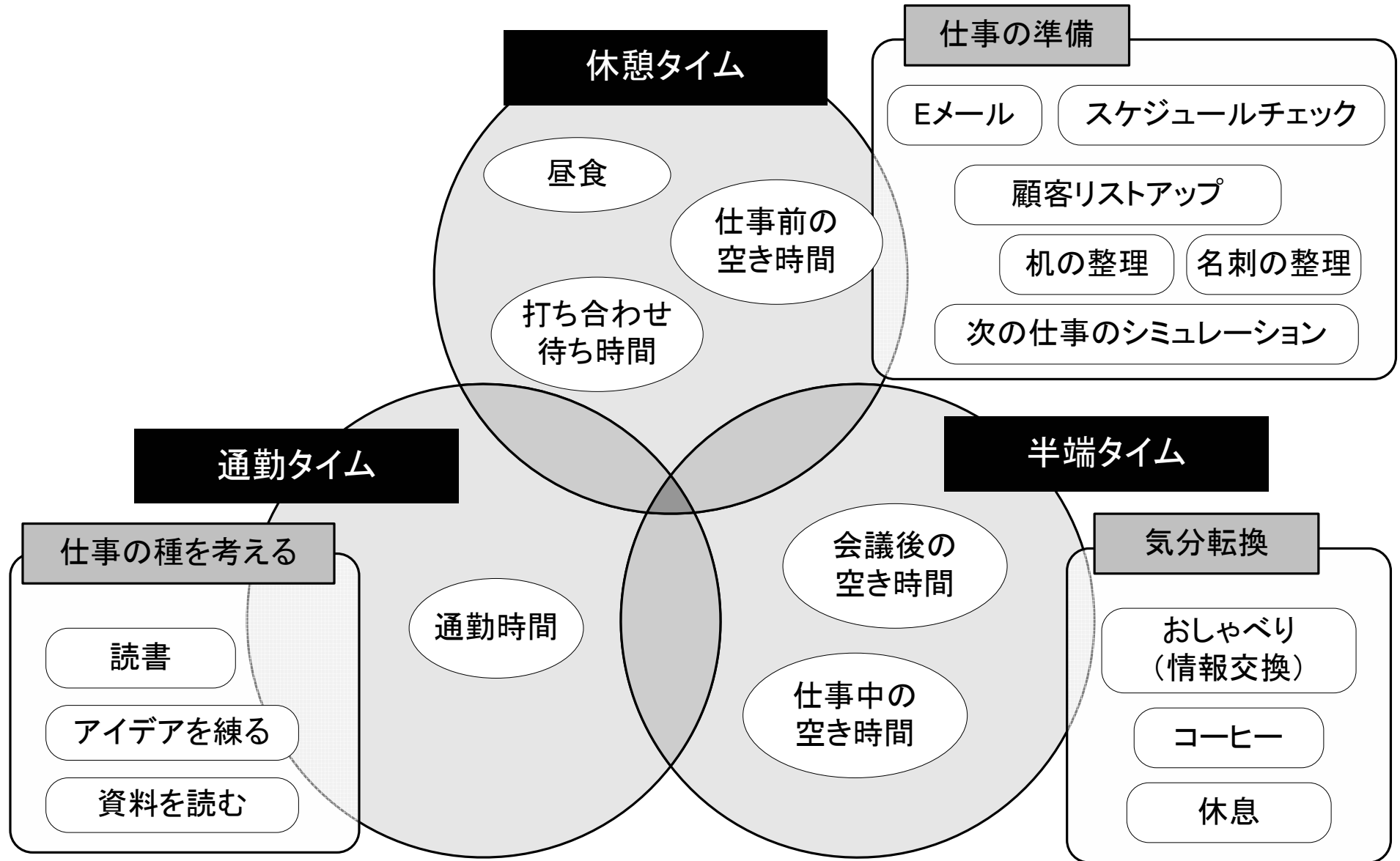
# 私の悩み



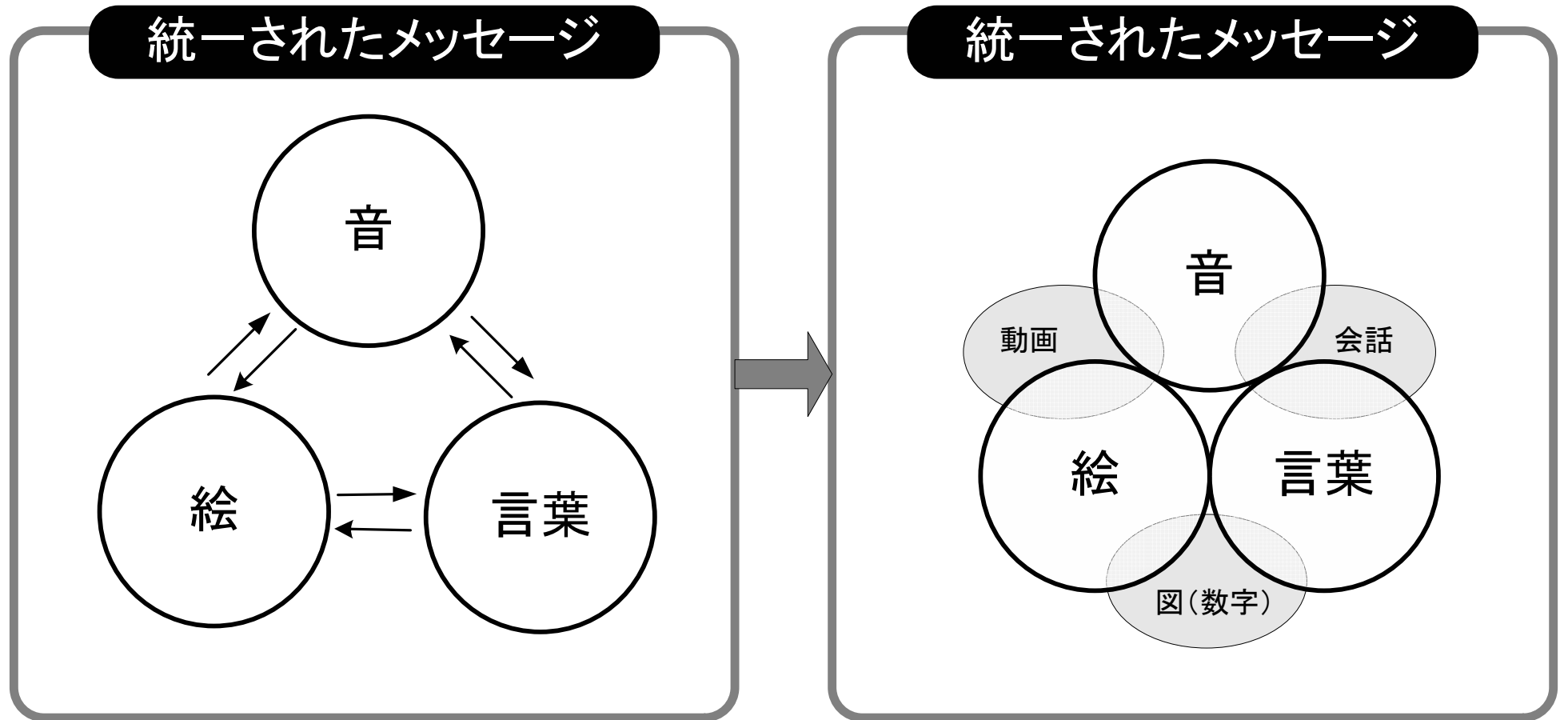
# “小さな時間”の使い方で人生に差がつく！



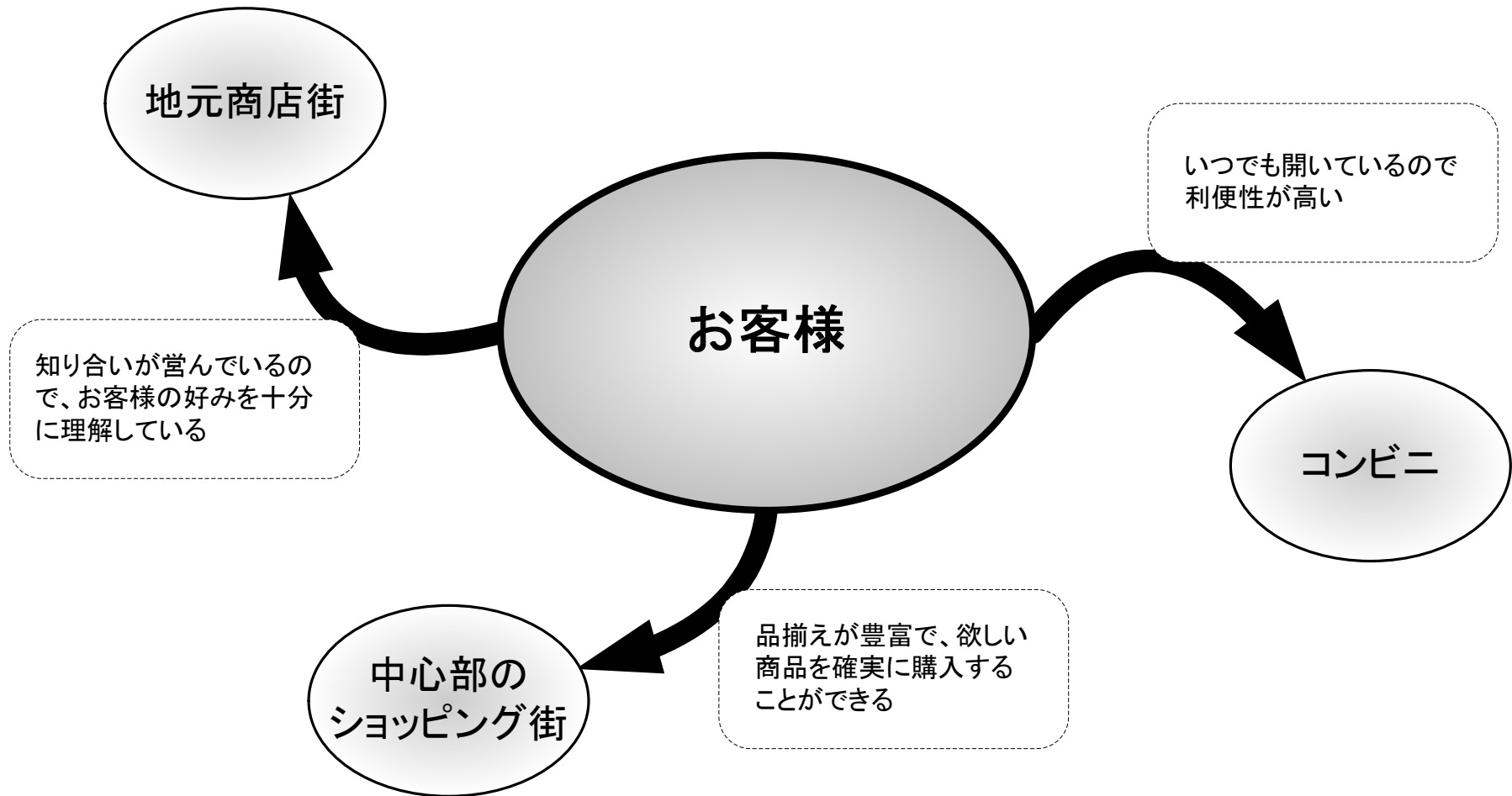
# “小さな時間”の使い方で人生に差がつく！



# 矢印をマルに置き換える

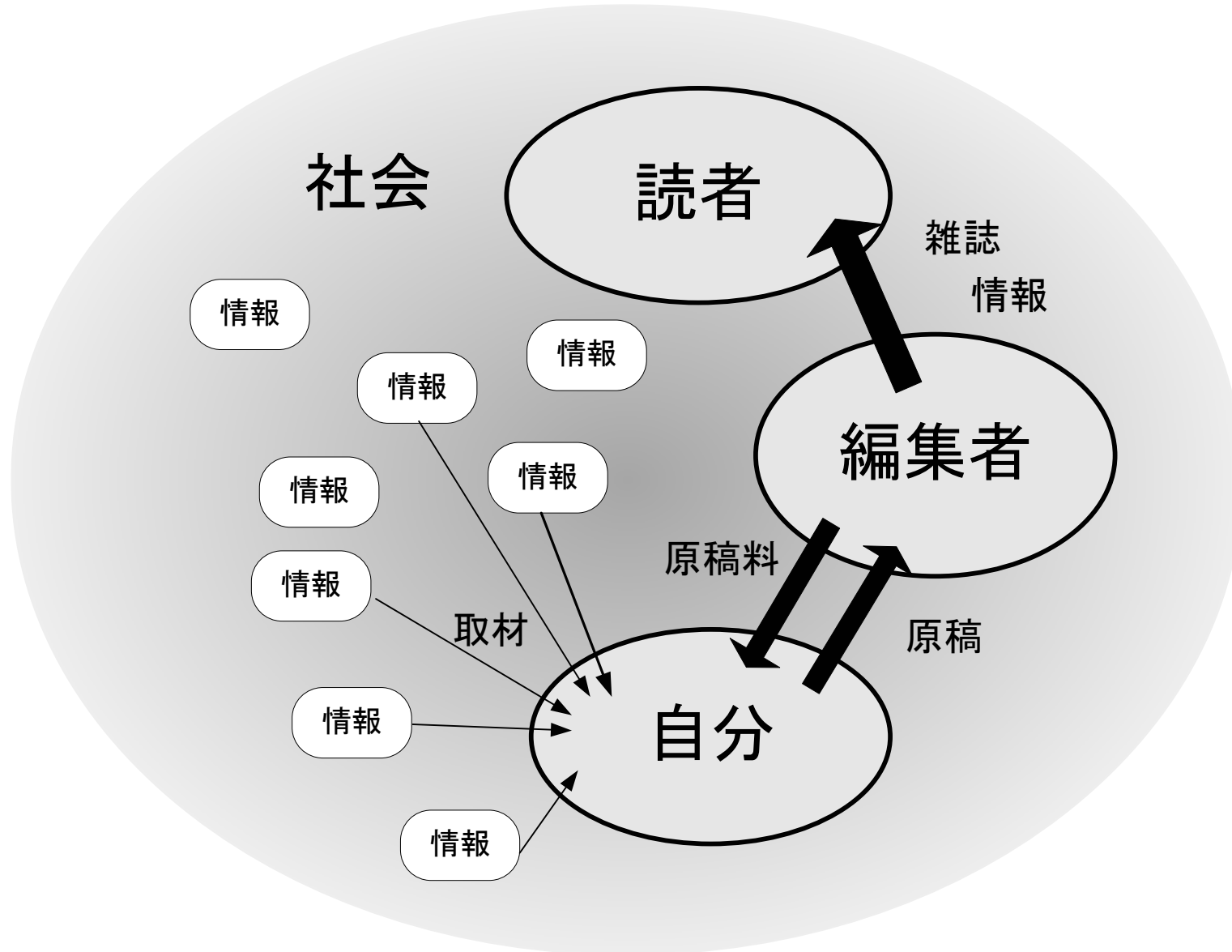


# 郊外型ショッピングセンターの商圈 ～お客様の動向を見る～



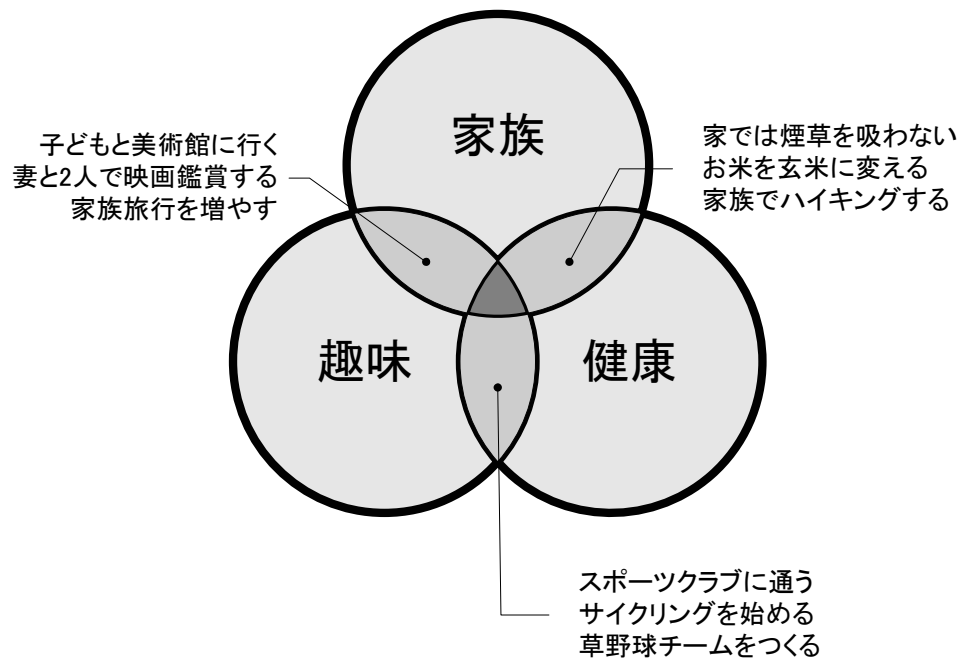


# フリーライターの仕事



# プライベートを充実させると、仕事も充実する

## プライベートの3大要素



心と体の休息

安心感

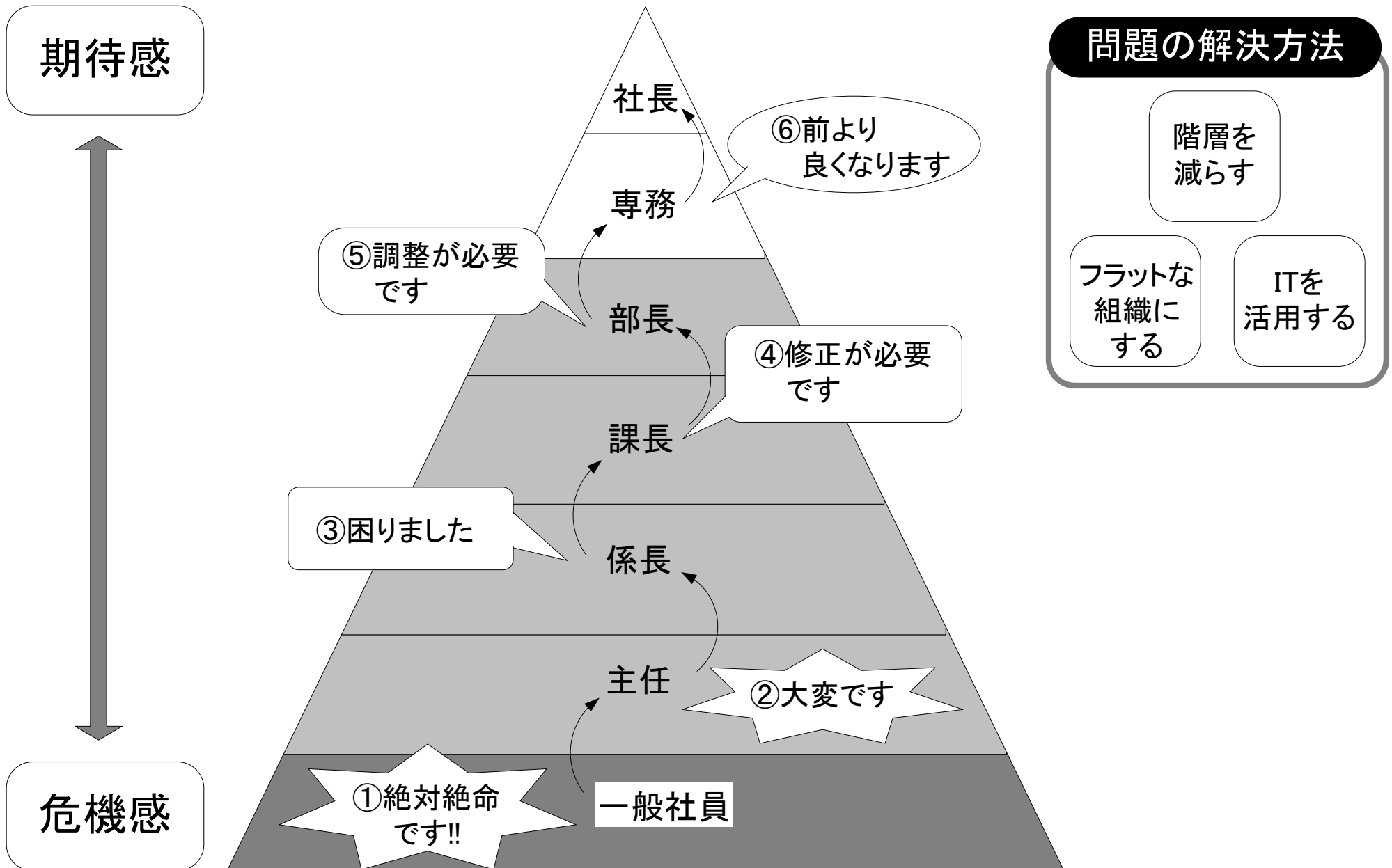
リフレッシュ

仕事の充実

プライベートの  
さらなる充実

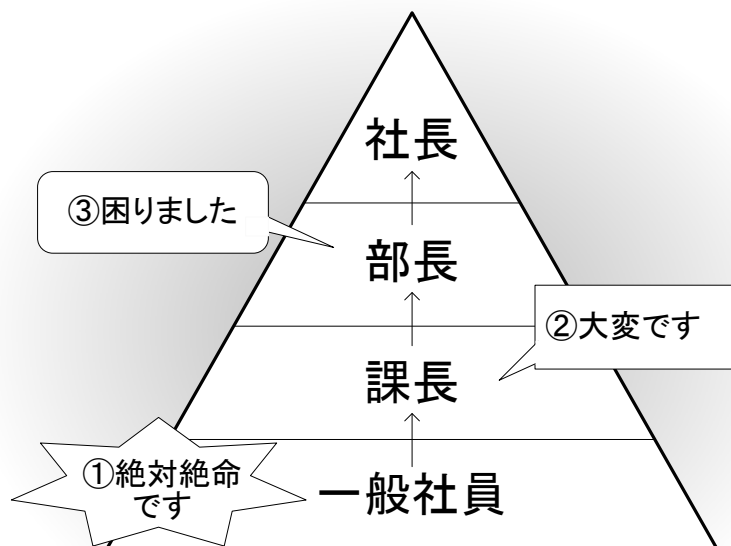
収入・世間的  
評価の向上

# 情報が現場とトップで逆になる

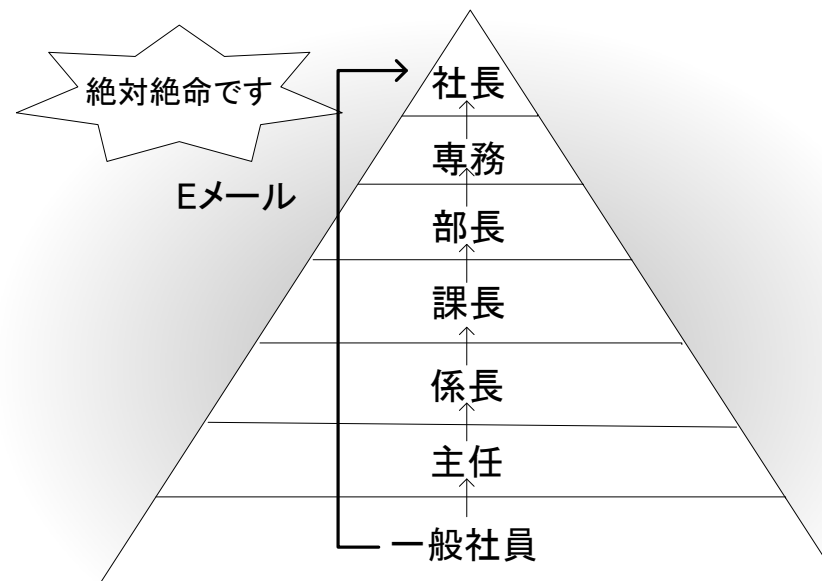


# 問題解決策を考える

## 1. 階層を減らす



## 2. ITを活用する



## 3. フラットな組織にする

